

Den 12. februar 2016

VEDR. POLITIANMELDELSE AF "VOLD, TRUSLER OG KRÆNKELSER"

Erstatningsnævnet har i løbet af 2014 ændret praksis vedrørende dispensation fra kravet om politianmeldelse, når det drejer sig om pleje-, behandlings- eller undervisningspersonale, som har været udsat for vold, trusler eller krænkelse på arbejdet. Det fremgår af årsberetningen fra Erstatningsnævnet.

Stramningen i gældende praksis fra Erstatningsnævnet betyder, at det fremover kan blive svært at få tilkendt erstatning ved Erstatningsnævnet, hvis hændelsen ikke bliver politianmeldt indenfor 72 timer.

PMF Fyn er opmærksom på de problemstillinger og dilemmaer, der knytter sig til kravet om politianmeldelse af børn og unge. Det udfordrer det pædagogiske relationsarbejde og tillidsforholdet mellem personale, forældre og børn/unge.

Det er PMF Fyns holdning, at der er mange uhensigtsmæssigheder i at politianmelde børn og unge. Imidlertid har Erstatningsnævnet bragt os i den ulykkelige situation, at erstatning for vold nu forudsætter politianmeldelse – i hvert tilfælde indtil Erstatningsnævnet ændrer praksis, eller der kommer en lovændring.

PMF Fyns klare opfattelse, at det er lederens pligt og ansvar at indgive politianmeldelse indenfor 72 timer. Det skal aldrig være den enkelte ansattes ansvar. Det kan være en både personlig og faglig belastning at skulle indgive en anmeldelse og vil også være skadeligt for de relationer, som er en forudsætning for alt pædagogisk arbejde.

Vi skal derfor anmode kommunen om at svare på følgende:

1. Hvad er kommunes holdning til, hvorvidt der skal foretages politianmeldelse i tilfælde af, at en ansat i forbindelse med sit arbejde bliver udsat for vold, trusler eller krænkelse, og er denne holdning fulgt op med en instruks til arbejdsstederne?
2. Hvad er kommunens holdning til, hvem der skal foretage en eventuel politianmeldelse, og er denne holdning fulgt op med en instruks til arbejdsstederne?
3. Har kommunen udsendt vejledning til arbejdsstederne og de ansatte?
4. Har kommunen udfærdiget en generel politik om, at der altid politianmeldes i sådanne sager – og hvis ikke – hvad er undtagelserne?
5. Har kommunen udfærdiget en generel politik om, at der ikke politianmeldes i sådanne sager?

PMF Fyn understøtter, at det er vores og forbundets holdning, at hvis en arbejdsgiver undlader eller modsætter sig politianmeldelse, og det resulterer i mistet erstatning fra Erstatningsnævnet, så vil vi holde den pågældende arbejdsgiver ansvarlig herfor. Det samme er gældende, hvis en ansat som følge af sin loyalitet eller sin arbejdsgivers vejledning vælger ikke at foretage politianmeldelse.

Det betyder i praksis, at vi vil tage initiativ til stævning af arbejdsgiveren for den mistede erstatning som følge af manglende politianmeldelse.

Med Venlig hilsen

PMF Fyn